

Отдел образования администрации Добринского муниципального района

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа «Жемчужина»
поселка Добринка Липецкой области

СОГЛАСОВАНО:
на педагогическом совете
Протокол № 5 от 27.09. 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор

_____ Новиков П.Е.

Приказ № 18 от 18.10. 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о методическом объединении МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка

Составитель программы:
заместитель директора МАУ ДО
«ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка
Лихачева Галина Евгеньевна

поселок Добринка Липецкой области

2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Методическое объединение педагогических работников- это объединение тренеров-преподавателей и инструкторов по ФК, работающих в одной образовательной области.

Методическое объединение — это проведение методической, образовательной, воспитательной, инновационной работы в данной образовательной области.

Методическое объединение педагогических работников организуется при наличии не менее 3 педагогов по одной образовательной области.

Количество и численность МО педагогических работников определяется целями и задачами развития МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка и утверждается приказом директора.

МО создаются, реорганизуются и ликвидируются директором по согласованию с педагогическим советом и по представлению заместителя директора по учебно-методической работе.

Методические объединения непосредственно подчиняются заместителю директора по учебно- методической работе.

Деятельность МО определяется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ, законодательством РФ, указами Президента РФ и решениями правительства РФ в области образования, приказами органов управления образованием всех уровней, Уставом и локальными правовыми актами МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка.

2.ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.

Цель МО педагогических работников:

- повышение уровня профессионального мастерства педагогов МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка для достижения положительных результатов обучения и воспитания детей.

Задачи МО педагогических работников:

- изучение и распространение нормативно-правовой, учебно-методической и другой документации по вопросам дополнительного образования детей;
- освещение и распространение передового опыта педагогической работы;
- совместная деятельность в подготовке к конкурсам и воспитательным мероприятиям

3.ФОРМЫ РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.

Заседания МО педагогических работников могут проводиться в следующих формах:

- семинары, совещания, творческие отчеты педагогов;
- открытые занятия и воспитательные мероприятия с последующим анализом;
- мастер — классы;

- «круглые столы», лекции, организационно-деятельные игры, доклады, сообщения, дискуссии по вопросам воспитания и образования детей;
- оформление методических разработок, отчетов по самообразованию (докладов, рефератов, наглядных пособий, дидактических материалов, планов конспектов занятий и др. методических материалов);
- разработке различных видов учебно-программной документации;
- анализ и разработка учебно-методической документации и авторских программ; - организация и проведение открытых занятий для ознакомления с опытом работы педагогов, взаимопосещение занятий, их анализ и самоанализ;
- выявление, изучение, обобщение опыта работы лучших педагогов, экспериментальная работа; -
- оказание методической ПОМОЩИ начинающим педагогам в подготовке и проведении занятий и внеурочных мероприятий;
- совершенствование содержания форм, методов и средств обучения;
- разработка и распространение средств обучения (учебно-методических пособий, дидактических материалов, методических рекомендаций и т.п.);
- обеспечение интеграции основного общего и дополнительного образования, развитие сетевого взаимодействия;
- планирование и анализ работы МО;
- встречи с психологами, врачами, творческой интеллигенцией, представителями власти, молодежных и детских общественных движениях, правоохранительных органов и др;
- диагностика работы педагогов дополнительного образования;
- организация самообразования педагогов МО, их экспериментальной и научно-исследовательской деятельности.

4.ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.

- Возглавляет работу МО председатель, который назначается приказом директора из числа наиболее опытных педагогов по согласованию с членами методического объединения.
- План работы методического объединения составляется председателем МО, рассматривается на заседании МО и утверждается директором;
- В учебном году проводится не менее 3 заседаний МО.
- Заседания МО оформляются в виде протоколов.
- В конце учебного года заместитель директора по УМР анализирует работу МО и принимает на хранение (в течение 3 лет) план работы, тетрадь протоколов заседаний МО и отчет председателей МО о проделанной работе.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.

Члены МО имеют права:

- Готовить предложение и рекомендовать педагогов для повышения квалификационного разряда; рекомендовать им различные формы повышения квалификации;
- Выдвигать предложения об улучшении учебного процесса, о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в МО, о поощрении педагога МО за участие в деятельности МО и учреждения;
- Обращаться за консультациями по проблемам учебной деятельности и воспитания обучающихся;
- Вносить предложения по организации и содержанию аттестации педагогов.

Члены МО обязаны:

- Участвовать в работе МО, иметь собственную программу профессионального самообразования;
- Повышать профессиональное мастерство;
- Участвовать в разработке открытых занятий и массовых мероприятии, принимать участие в разработке учебно-методической документации;
- Владеть основами самоанализа педагогической деятельности;
- Знать свои должностные обязанности, требования к квалификационным категориям педагогических работников; направления развития методики преподавания своей дисциплины.