

Утвержден
На заседании профкома
От 15.02.24 г. № 23-24

**Публичный отчет председателя
первичной профсоюзной организации
МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка Лихачевой Г.Е о проделанной работе
за 2023 год.**

В 2023 году вступил в действие новый коллективный договор, ориентированный на конструктивное взаимодействие и совместную деятельность между работодателем, работниками и профсоюзной организацией.

На начало календарного года в нашей первичной профсоюзной организации насчитывалось 16 человек, из которых 2 человека - административные работники, 2 - человека – педагогические, остальные работники – вспомогательный, технический и обслуживающий персонал. С 11 ноября 2023 г. количество членов профсоюза увеличились на 3 человека. В течение года 3 человека вышли из профсоюза при расторжении трудового договора и вступили 6 человек.

Все работники являются членами Профсоюзной организации (100%).

В организации имеется профсоюзный комитет в количестве двух человек и двух членов контрольно - ревизионной комиссии.

Работа профкома в 2023 году была направлена на:

- осуществление контроля за выполнением условий коллективного договора, условий труда на рабочих местах;
- оказание правовой помощи в социальных, трудовых и профессиональных вопросах;
- сохранение социальной стабильности в коллективе, укрепление трудовой дисциплины;
- оказание материальной помощи членам ППО;
- ходатайствование о присвоении почетных званий, наградений отраслевыми наградами;
- организация досуговой и оздоровительной деятельности.

Заседания комитета проводились по плану и по мере необходимости для решения актуальных проблем и вопросов: контроль за соблюдением коллективного договора, охраны труда на рабочих местах, составление графиков работы, организация деятельности учреждения в праздничные дни, в вечернее и ночное время, составление графика отпусков, расходование профсоюзных денег, оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях и к юбилейным датам, определение стимулирующих выплат.

Профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, созданию благоприятных и комфортных условий труда на рабочих местах. С этой целью большое внимание уделялось оздоровлению и укреплению здоровья сотрудников: ежегодные периодические и первичные медицинские осмотры. С целью устранения эмоционального выгорания и укрепления здоровья для работников разработана программа «Профилактики эмоционального выгорания педагогов и сотрудников», имеют право бесплатно заниматься в тренажерном зале, плавать в бассейне и по льготной стоимости пользоваться массажным креслом.

По коллективному договору, при выполнении гарантий и льгот в 2023 году было израсходовано 256 625,63 рублей. Эта сумма складывалась из денежных средств от профсоюза, стимулирующей части ФОТ и экономии ФОТ.

Каждый член коллектива на протяжении всего календарного года мог рассчитывать на поддержку в трудной ситуации в виде материальной помощи: на лечение, в связи со смертью близких людей, с трудным материальным положением. На эти цели в 2023 году

было выделено 14000 руб. Кроме этого, традиционным стало выделение денежных средств для поздравления членов профсоюза с праздниками (8 марта, 23 февраля, новый год) - рублей 5000 руб. На поощрение работников с юбилейными днями рождения было выделено – 21000 рублей.

Ежегодно дети членов профсоюза, не достигшим 15 лет получали к новому году – 2 подарка (2 ребенка). Выплачивалась надбавка молодым специалистам, за стаж, за квалификационную категорию. За ненормированный рабочий день предоставлялся дополнительный отпуск.

В прошедшем году 2 человека Антюфеев В.Н. и Красникова Е.П. по ходатайству администрации МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка были награждены Почетными Грамотами администрации Добринского района, тренер- преподаватель Казельская Н.И. – получила отраслевую районную грамоту от районной администрации к дню учителя, Черников В.И. получил благодарность от администрации области к дню физкультурника.

У профсоюзного комитета много рабочих моментов было по вопросам оплаты труда, стимулирования и премирования работников:

- В сентябре 2023 г. была проведена экспертиза Положения об оплате труда работников МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка, оценочного листа педагогических работников по установлению выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда;

- В октябре, на общем собрании трудового коллектива было принято Положение о пропускном режиме, Положение о рабочей комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, выбраны члены комиссии;

- Были подготовлены изменения в коллективный договор, приложение №2 Положение об оплате труда. Они обсуждались на расширенном заседании профсоюзного комитета с приглашением начальника отдела образования, председателя районной профсоюзной организации и были приняты с учетом мотивированного мнения.

Разногласия по вопросу установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам способствовал возникновению социальной нестабильности в коллективе между педагогами и работодателем в конце 2023 года. Были письменные обращения педагогов в надзорные органы, учредителю, поданы иски в суд. Эта ситуация обозначила правовую некомпетентность по некоторым вопросам как администрации, так и профкома.

Тем не менее, работники учреждения в 2023 году проявили солидарность в вопросах оказания гуманитарной помощи на СВО (4 раза собирали денежные средства, приобретали товары), в разработке и участии в краеведческой поездке по Добринскому району в мае. За 2023 год льготами по санаторно- курортному лечению никто не воспользовался. 2023 год был приурочен к Году педагога и наставника, был создан ролап с фотографиями. Не принял участие ни в конкурсе художественной самодеятельности, ни в районном туристическом слете. Специфика нашего коллектива в том, что учреждение работает без общего выходного дня по графику с 8-21 ч. И поэтому собрать весь коллектив не просто.

В 2024 году профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, повысить правовой уровень разработки и принятию локальных актов, обеспечению социального благополучия в коллективе, защиты прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы всего коллектива в целом, провести отчетно-выборное и определить задачи на следующий период

Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО



Лихачева Г.Е.