ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА "ЖЕМЧУЖИНА»
поселка ДОБРИНКА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Юридический адрес: Липецкая область, Добринский район, п. Добринка, ул. Ленинская, д.2

Организационно – правовая форма: муниципальное учреждение

Директор муниципального автономного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа «Жемчужина» поселка Добринка Липецкой области

_____ Новиков П.Е.

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа «Жемчужина» поселка Добринка Липецкой области

_____ Лихачева Г.Е.

Изменения приняты с учетом мотивированного мнения профкома МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка 26.10.2023 г.

Дата подписания изменений (приложение №2 «Положение об оплате труда работников МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка») в коллективный договор: 26.10.2023 года.

Изменения в коллективный договор зарегистрирован в администрации Добринского муниципального района

Регистрационный № 58 от « 10 » ноября 2023г.

Главный специалист-эксперт
по охране труда администрации
Добринского муниципального района _____ О.В. Кикина

ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА "ЖЕМЧУЖИНА»
поселка ДОБРИНКА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Юридический адрес: Липецкая область, Добринский район, п. Добринка, ул. Ленинская, д.2

Организационно – правовая форма: муниципальное учреждение

Директор муниципального автономного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа «Жемчужина» поселка Добринка Липецкой области

_____ Новиков П.Е.

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа «Жемчужина» поселка Добринка Липецкой области

_____ Лихачева Г.Е.

Изменения приняты с учетом мотивированного мнения профкома МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка 26.10.2023 г.

Дата подписания изменений (приложение №2 «Положение об оплате труда работников МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка») в коллективный договор: 26.10.2023 года.

Изменения в коллективный договор зарегистрирован в администрации Добринского муниципального района

Регистрационный № 56 от « 10 » ноября 2023г.

Главный специалист-эксперт
по охране труда администрации
Добринского муниципального района _____ О.В. Кикина

Работодатель в лице его представителя директора МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка Новикова Павла Егоровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка Лихачевой Галины Евгеньевны, действующие на основании Положения о Профсоюзной организации, с другой стороны, на основании решения профсоюзного комитета (Протокол заседания профкома от "26"октября 2023 г. N 20-23 г.), заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1.Внести изменения в коллективный договор МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка, приложение 2 «Положение об оплате труда работников МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка», в раздел 4. «Порядок и условия установления стимулирующих выплат»:

1.1. Название пункта 27.2 читать в новой редакции «Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы по показателям всем работникам».

1.2. Ввести в пункт 27.2. «Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы по показателям всем работникам» подпункты:

- Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы по показателям работникам устанавливаются по результатам выполнения показателей в процентах от должностного оклада работника в пределах ФОТ.
- За наличие квалификационной категории:

Высшая квалификационная категория – 25% от должностного оклада;
Первая квалификационная категория – 10 % от должностного оклада;

- За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста молодого специалиста:

- в первые два года работы не менее 50 % от должностного оклада,
- в последующие три года работы не менее 30 % от должностного оклада.

1.3. Название пункта 27.3 читать в новой редакции «Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы по показателям педагогическим работникам».

1.4. Ввести в пункт 27.3 «Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы по показателям педагогическим работникам» подпункты:

- Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы педагогическим работникам по показателям устанавливаются по результатам выполнения показателей в процентах от должностного оклада тренера- преподавателя в пределах ФОТ.
- Наименование и размер показателей интенсивности, высоких результатов педагогических работников изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Размер показателя		
Профессиональная компетенция тренера-преподавателя				
1	Наличие благодарственных писем, грамот			
	- муниципального уровня	5		

	- регионального	10		
	- всероссийского	20		
2	За участие в заочных профессиональных педагогических конкурса *(Положение о конкурсах для участия должно быть рекомендовано отделом образования, управлением образования и науки, министерством образования)*			
	- регионального	5		
	- всероссийского	5		
3	За призовые места в заочных профессиональных педагогических конкурсах			
	- регионального	15		
	- всероссийского	20		
4	За участие в очных профессиональных педагогических конкурсах *(Положение о конкурсах для участия должно быть рекомендовано отделом образования, управлением образования и науки, министерством образования)*			
	- регионального	10		
	- всероссийского	25		
5	За призовые места в очных профессиональных педагогических конкурсах			
	- регионального	25		
	- всероссийского	40		
6	Проведение открытых занятий с обучающимися (подготовка, проведение, оформление) за каждое занятие	5		
7	За посещаемость обучающихся в группах не менее 60 % от оптимально рекомендуемого количественного состава (аналитическая справка)	30		
Интенсивность и высокие результаты работы тренера-преподавателя				
8	Организация работы с обучающимися младшего возраста (до 8 лет) в группе (за каждого ребенка).	2		
9	Организация и проведение индивидуальной работы с обучающимися в группе с особенными образовательными потребностями (за каждого): *учащимися, испытывающими трудности в обучении, учащимися из семей с низким социально- экономическим статусом, детьми ОВЗ, детьми- инвалидами, детьми, стоящими на учете (внутришкольный, ОВД.)*	2		
10	Организация и проведение спортивно- массовых мероприятий (за каждое мероприятие).			
	- Внутри организации	3		
	- Муниципального уровня	3		
	- Межмуниципального уровня	10		
11	Участие обучающихся в соревнованиях (по технической заявке)			
	- Внутри организации	0,5		
	- Муниципального уровня	0,5		
	- Межмуниципального уровня	1		
	- Регионального уровня, кроме спартакиады школьников, фестиваля по плаванию среди 4-х классов (за каждого участника)	2		
	- Всероссийского уровня	4		
12	Подготовка участников областных соревнований по плаванию спартакиада школьников, фестиваль по плаванию среди 4-х классов (за каждого участника)	2		
13	Подготовка победителей и призеров областных соревнований по плаванию спартакиада школьников, фестиваль по плаванию среди 4-х	8		

	классов (за каждого участника)			
14	Подготовка победителей спортивно-массовых соревнований (за каждого учащегося)			
	- Внутри организации	4		
	- Муниципального уровня	4		
	- Межмуниципального уровня	6		
	- Регионального уровня	8		
15	Подготовка призеров спортивно-массовых соревнований (за каждого учащегося)			
	- Внутри организации	2		
	- Муниципального уровня	2		
	- Межмуниципального уровня	4		
	- Регионального уровня	6		
16	Выполнение квалификационных спортивных разрядов обучающимися (выполнение или подтверждение разряда в отчетный период за каждого обучающегося)			
	3 юношеский разряд	1		
	2 юношеский разряд	1,5		
	1 юношеский разряд	2		
	3 спортивный разряд	4		
	2 спортивный разряд	6		
	1 спортивный разряд	10		
	кандидат в мастера спорта	15		
17	Привлечение родителей к спортивно- массовым мероприятиям: совместное участие детей и родителей в соревнованиях (за каждую семью)	2		
18	Размещение информации в СМИ и на сайте учреждения, госпаблики (за каждую информацию)	2		
19	Работа в спортивно-оздоровительном лагере	20		
20	Ответственность за жизнь и здоровье обучающихся при сопровождении на спортивно-массовые мероприятия, соревнования (за каждого ребенка по приказу)			
	- на личном автомобиле;	1		
	- на общественном транспорте;	0,5		
Общая сумма показателей максимально		**230**		

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина» п. Добринка от 22 декабря 2022 г. регистрационный номер № 41.